



EVOLUTION

Donner une nouvelle dimension à votre management

EVOLUTION

Une approche du leadership ancrée dans l'action pour évoluer dans la complexité

Si la crise sanitaire actuelle révèle le rôle clé des managers pour la résilience des organisations, elle met aussi en évidence leurs difficultés à organiser sereinement l'action collective face à la complexité et à l'incertitude.

Pour relever ces défis et ceux de demain, les leaders ont besoin de méthodes concrètes et de repères pour adapter leur management en fonction des enjeux et de la situation.

Comment articuler agilité et anticipation ? Innovation et performance ? Directivité et confiance ? Autonomie et interdépendance ? Organisation et improvisation ? Continuité et disruption ?

La maîtrise de la complexité est à la fois un enjeu clé pour les leaders et une compétence stratégique pour les entreprises.

EVOLUTION, un parcours inter-entreprises à 3 dimensions

Opérationnel

Les participants conduisent un projet de transformation dans leur entreprise, en bénéficiant de l'expérience des autres participants et des intervenants.



Pragmatique

Les participants apprennent les méthodes et outils en les utilisant pour leurs projets

Innovant

Des outils opérationnels issus de 7 ans de recherche-action

OBJECTIFS

Apprendre des outils de gestion de la complexité pour travailler en équipe, prendre du recul, développer son leadership, innover et améliorer rapidement les performances.



COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

- Comprendre l'approche sociocognitive et s'en servir pour décoder la complexité, les problématiques organisationnelles et managériales
- Avoir une approche structurée pour la résolution de problèmes complexes
- Mettre en place une démarche constructiviste pour soutenir les équipes dans les phases de transformation et de disruption
- Avoir une approche systémique de l'organisation
- Générer rapidement la compréhension partagée dans un groupe
- Générer en quelques minutes un haut niveau de coopération dans un groupe
- Animer les réunions et ateliers d'équipe avec les tableaux blancs digitaux

BÉNÉFICES

- Capter les signaux faibles pour générer de l'information et orienter l'action
- Avoir des clés de lectures efficaces pour orienter et varier son action managériale en fonction des circonstances et des enjeux
- Apprendre à avancer quand on ne sait pas comment avancer
- Agir face à l'incertitude en s'appuyant sur des outils novateurs
- Maîtriser des techniques de rétroaction puissantes pour accélérer les adaptations et les évolutions

PÉDAGOGIE

- Apprentissage à partir de projets et d'enjeux réels
- Suivi individuel des apprentissages
- Pratique des outils
- Partage d'expérience entre participants
- Apports théoriques
- Approfondissements théoriques intersession en podcasts (4h = 0,5 jour)
- Supervision intersession (4x1h45 = 7h = 1 jour)
- Retour d'expériences intersession

PROGRAMME

Module 1 (3 jours) :

Conduire un projet de transformation dans la complexité

L'approche sociocognitive

Les niveaux de complexité et les rôles du leader

L'outil TimeLapse

Les notions clés / Mise en œuvre / Plan d'action

Module 2 (3 jours) :

Intelligence collective et transformation

Retour d'expérience

Expérimenter les bénéfices et limites de l'intelligence collective

Notions clés, ressorts, bénéfices et limites de l'approche

Plan d'action

Module 3 (3 jours) :

Démarche exploratoire et management

Retour d'expérience

Agir à partir des signaux faibles avec IntuiScope®

Notions clés, ressorts, bénéfices et limites de l'approche

Plan d'action

Module 4 (3 jours) :

Rétroaction et management

Retour d'expérience

Les niveaux de rétroaction (lean, agilité, design thinking...)

Notions clés, ressorts, bénéfices et limites de l'approche

Plan d'action

Rédaction du mémoire professionnel en intersession

Module 5 (3 jours) :

Integration

Retour d'expérience

Bilan des projets

Validation des connaissances par étude de cas et auto-diagnostic

Perspectives, programme des podcasts

- Regard socio-historique sur le management et la complexité
- Autorité, hiérarchie et complexité
- Disruption, Résilience et Leadership
- Ouvert*

* : Thème choisi avec les participants

- Les participants mobilisent les outils pour travailler sur leurs enjeux actuels (digitalisation, management à distance, situation de crise, innovation, agilité...)
- Mises en application possibles dès le premier module

« Evolution aide à réfléchir autrement,
à aborder différemment des dossiers stratégiques
ou des problématiques »

Emmanuel

- Les outils et modèles proposés sont issus de 7 ans de recherche-action sur les processus de coopération en entreprise, 150 personnes formées à l'intelligence collective, 15 ans d'accompagnement des dirigeants, des managers et des équipes.
- Un cadre de référence et des concepts novateurs issus des recherches actuelles en sciences cognitives, sociologie des organisations et théorie des systèmes
- Une pédagogie intégrant le rythme d'apprentissage de chacun

« Une prise de recul et des outils pour accompagner
des cas concrets »

Hortense

« Une réelle prise de recul sur ma vision du manager,
et un enrichissement des expériences des autres managers du groupe »

Mickaël

L'ADN de La Croisée

- Focalisation rapide des acteurs sur les résultats
- Challenger les habitudes et les évidences
- Réussir des projets audacieux

Nous accompagnons et formons leaders et managers depuis 15 ans pour les aider à avoir une longueur d'avance.

Nous consacrons 25% de notre activité à la recherche-action pour approfondir nos connaissances et développer des outils innovants.

Les intervenants

Laurent STOFFEL

Diplômé en physique fondamentale, en philosophie, ingénieur, coach, entrepreneur depuis 20 ans. Laurent est aux côtés des managers et des acteurs de terrain de grandes et petites entreprises depuis 15 ans, à travers la formation, l'accompagnement et la conduite du changement. Il est à l'origine des formations Dynamic, Evolution, et de l'approche Intégration®. Et s'il fallait parler de Laurent en un mot : **Explorer**



Claire LONGUET

Diplômée d'une école de commerce, Claire se consacre à la gestion de projets depuis 2003 dans des secteurs d'activité variés (distribution, tourisme, secteur public, transports aérien et ferroviaire, industrie automobile). Formée à la coopération dynamique, Claire réalise les accompagnements Intégration, le suivi opérationnel et intervient dans les parcours de formation depuis mars 2020.

Et s'il fallait parler de Claire en un mot : **Guider**



Aline QUERNEAU

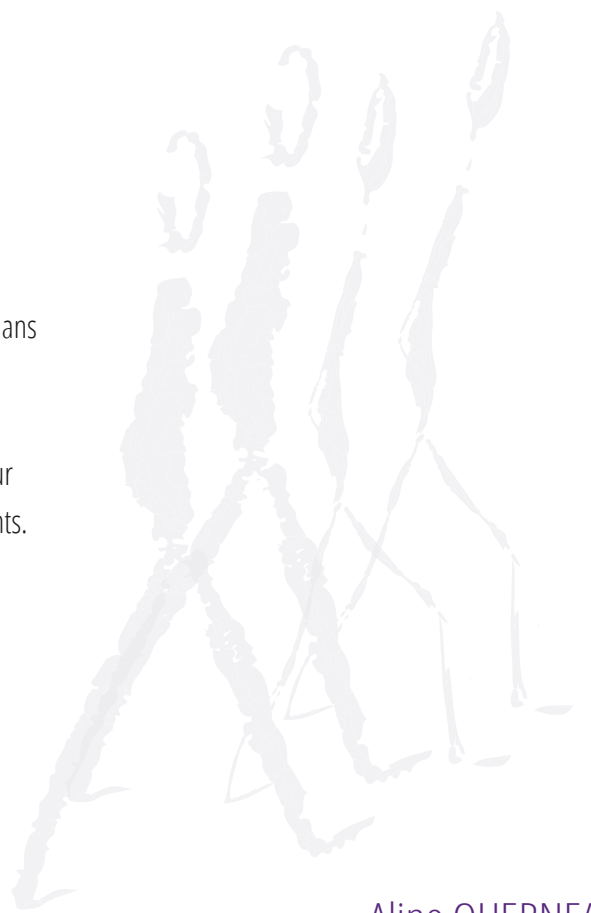
Diplômée d'une école de commerce, manager d'équipes et de projets dans l'agroalimentaire, la presse et les médias, pendant 15 ans, coach, Aline est co-fondatrice de La Croisée et co-créatrice de Dynamic. Aline intervient dans les parcours de formation, réalise les accompagnements Intégration® et est garante de l'adéquation des outils avec les besoins clients. Et s'il fallait parler d'Aline en un mot : **Relier**



Mélaine VINTRIN

Diplômée en audiovisuel et en art dramatique, Mélaine a d'abord cherché à interpeller et à questionner par l'image et le documentaire. Mélaine réalise le design et les outils de La Croisée, ainsi que les environnements digitaux Intégration®. Mélaine intervient dans les formations depuis janvier 2019.

Et s'il fallait parler de Mélaine en un mot : **Créer**



MODALITÉS PRATIQUES

Dates

- 10, 11, 12 février 2021
- 14, 15, 16 avril 2021
- 16, 17, 18 juin 2021
- 29, 30 septembre & 1er octobre 2021
- 8, 9, 10 décembre 2021

Dates des Webinaires de présentation :

- RH & responsables formation : le jeudi 19 novembre 2020 de 17^h à 18^h
- Leaders & managers : le jeudi 3 décembre 2020, de 17^h à 18^h

Lieu

Rennes

Conditions d'admission

Candidature motivée : dossier de candidature + entretien individuel avec une personne de l'équipe pédagogique pour valider ensemble l'adéquation de la formation avec votre projet professionnel.

Présentation succincte du projet de transformation,

Convention de formation signée,

Règlement.

Tarif

10 950 € HT

(15 jours + 1,5 jours intersession + mémoire professionnel + mentoring)

Profil des participants

Direction générale, direction de la transformation, manager expérimenté conduisant des projets d'innovation ou de transformation.

Prérequis

- Occuper une position de direction ou de management hiérarchique
- Avoir encadré des équipes au minimum depuis 2 ans
- Avoir un projet d'évolution

Contact

Aline QUERNEAU

06.62.79.82.12

aline.querneau@croisee.fr

Claire LONGUET

06.81.99.54.34

claire.longuet@croisee.fr