

MANAGER UNE ÉQUIPE EN TÉLÉTRAVAIL

FORMATION À DISTANCE

« Un voyage digital captivant et énergisant qui nous a permis de réfléchir en groupe des quatre coins de la France comme si nous étions réellement ensemble. Je repars avec des outils digitaux de pointe ! »

Laetitia Brossette, Directrice de la communication interne, Coface

« Une formidable fenêtre de dialogue entre managers qui partagent les mêmes problématiques. Je me sens équipée pour mettre de la chaleur et brainstormer à distance »

Cécile Benoist, Directrice Marketing, Zeiss



MANAGER UNE ÉQUIPE EN TÉLÉTRAVAIL

FORMATION À DISTANCE

Comprendre et gérer les spécificités du management en télétravail

A l'issue de cette formation, les managers sont en mesure de :

- Prendre en compte les spécificités du télétravail dans leur management quotidien
- Détecter les signaux faibles
- Prendre en compte les besoins propres de chaque collaborateur en télétravail
- Structurer le cadre de télétravail pour l'équipe
- Mettre en route une dynamique d'essais / erreurs avec l'équipe pour trouver le mode de fonctionnement optimal
- Maintenir une relation de proximité avec les membres de l'équipe

Des outils spécifiques pour manager à distance :

Durant la formation, vous expérimentez et apprenez à utiliser des outils digitaux interactifs : le Panorateam et le ConstrucTime.

PROGRAMME

1. Clarifier le défi et les enjeux spécifiques du management en télétravail

- Entremêlement vie privée / vie professionnelle
- Éviter l'épuisement et la démobilisation
- Soutenir la motivation
- Maintenir le lien social et le sentiment d'appartenance
- Identifier l'équilibre communication écrite / communication orale

2. Poser les conditions de réussite

- Construire le cadre de confiance partagé
- Construire le cadre d'autonomie partagé
- Valider les moyens techniques
- Expliciter et négocier le contrat de télétravail (règles du jeu partagées)
- Identifier les limites du management par rapport à la sphère privée

3. Activer les leviers de la performance

- Détecter les malentendus
- Détecter le retrait
- Recadrer à distance
- Donner du feedback à distance
- Redéfinir les rituels de vie d'équipe

PÉDAGOGIE

- Participation active par mise en situation
- Auto-diagnostic
- Suivi personnalisé des apprentissages
- Pratique des outils en intersession
- Partage d'expérience entre participants
- Apports des modèles et notions repères sous-jacents aux outils
- Prise de recul individuel sur ses zones de facilité/difficulté
- Groupe de 12 personnes maximum

INFOS PRATIQUES

Dates :

24 novembre 9h – 12h30
01 décembre 9h – 12h30
08 décembre 9h – 12h30
15 décembre 9h – 12h30
29 janvier 9h-12h30

OU

03 décembre 9h – 12h30
10 décembre 9h – 12h30
17 décembre 9h – 12h30
07 janvier 9h – 12h30
29 janvier 9h-12h30

Moyens techniques :

Plateforme MIRO et visio ZOOM

Tarif :

2 500€ HT

Prérequis :

- avoir pratiqué le management d'équipe pendant au moins 1 an
- gérer actuellement des collaborateurs en télétravail

Contact :

Claire LONGUET
06 81 99 54 34
claire.longuet@croisee.fr