



ÉVOLUTION

Donner une nouvelle dimension à votre management

ÉVOLUTION

Donner une nouvelle dimension à votre management

À l'heure de changements sociétaux importants, les managers doivent faire évoluer leur rôle et adapter leurs pratiques pour soutenir la résilience de leur organisation : travail à distance, digitalisation, agilité, intelligence collective.

Ils doivent apprendre à articuler :

- **Organisation et Incertitude**
- **Agilité et Complexité**
- **Innovation et Performance opérationnelle**
- **Directivité et Autonomie**

Développer flexibilité et maîtrise de la complexité est ainsi devenu un enjeu critique pour les managers, une compétence clé pour les entreprises.

Le parcours Évolution permet d'adresser les problématiques suivantes :

Fonctionnement en silos,
bloquant la transversalité

Problème récurrent de
communication : « *on ne dit pas
les choses, on ne s'écoute pas* »

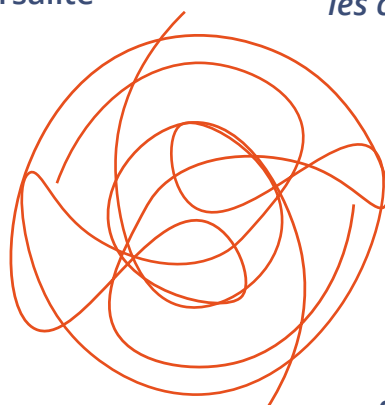
Situation difficile
sans solution
évidente

Épuisement dans la mise en place
de plans d'actions inadaptés

Démobilisation des équipes
devant des problèmes récurrents

Conflits et tensions au sein
d'une équipe ou entre les équipes

Dysfonctionnement
d'une équipe laissée
à la dérive



Un parcours inter-entreprise de 12 jours sur 10 mois, pour des managers expérimentés afin de renouveler leurs pratiques grâce à l'apprentissage d'outils innovants et au partage d'expérience entre pairs.

POUR QUI ?

- Manager expérimenté (+5 ans de management)
- Management hiérarchique et transversal

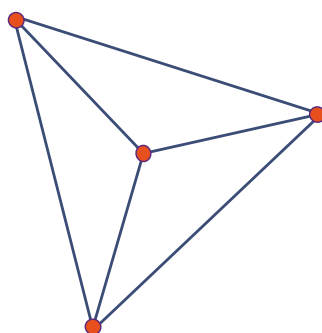
LES OBJECTIFS

- Développer la flexibilité dans ses pratiques managériales
- Développer ses capacités d'animation d'équipes
 - Organiser l'action en situation d'incertitude
- Etre à l'aise dans la complexité

Un parcours construit sur trois dimensions :

RYTHMÉ

Le parcours se déroule sur 10 mois pour permettre à chaque participant de prendre le temps de pratiquer et de maîtriser les sujets abordés



EFFICACE

Les participants apprennent les méthodes et les outils en les utilisant pour traiter leurs sujets opérationnels, avec une mise en pratique dès la première session

ÉPROUVÉ

Les méthodes et outils sont issus de 7 ans de recherche-action et de 15 ans d'expérience de l'accompagnement

PÉDAGOGIE

- Apprentissage à partir des situations de management des participants
- Partage d'expérience entre les participants
- Pratique des méthodes et des outils pendant les sessions et en intersessions
- Décryptage des fondements théoriques



L'apprentissage du Polyscope® et du Projetscope® : deux outils de management collaboratifs



Le Polyscope® est un outil de problématisation collective. Il permet de neutraliser les a priori de chacun face à une situation pour se donner les moyens de faire apparaître une compréhension nouvelle et des pistes d'actions adaptées.

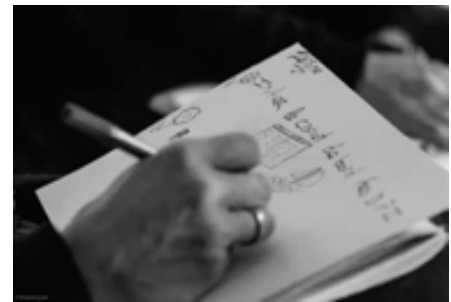
Chaque outil est composé d'un kit comprenant :

- Les boards à afficher
- Les cartes
- La notice d'utilisation
- Le livret des notions théoriques sous-jacentes



Découvrir les notions clés

- Intelligibilité et action collective
- Dualité exploration / exploitation
- Sensemaking
- Curseur action / intégration



Le Projetscope® est un outil pour orienter et structurer l'action d'une équipe. Il permet de passer de l'intuition au projet grâce à une démarche structurée : génération d'idées, scénarisation, priorisation et mise en action.



COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

- Orienter et varier son action managériale en fonction des enjeux et des situations
- Générer rapidement un haut niveau d'écoute et d'ouverture au sein des équipes et favoriser la compréhension mutuelle
- Comprendre la dynamique des groupes
- Générer rapidement un haut niveau de coopération dans un groupe
- Avoir une approche structurée pour la résolution des problèmes complexes

« Évolution aide à réfléchir autrement, à aborder différemment des dossiers stratégiques ou des problématiques »

Emmanuel Lepage,
Responsable marché Pole Animal, Seenovia



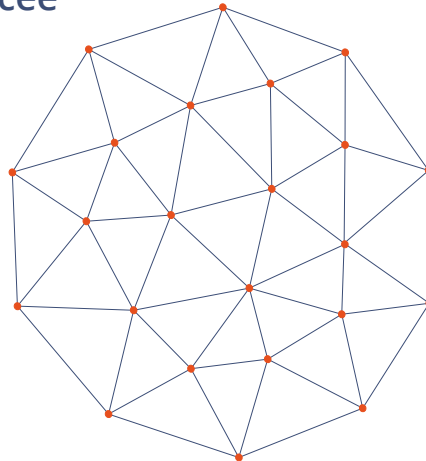
« Lors du parcours Évolution, j'ai appris à me focaliser sur ce qui est important pour mes collaborateurs, je prends mieux en compte leur vision et je réponds mieux à leurs problèmes. J'écoute, je questionne, je sens quand je suis en train de passer à côté de quelque chose d'important »

Antoine Billon, Responsable Ingénierie

LES BÉNÉFICES

- Améliorer rapidement le fonctionnement des équipes grâce à une collaboration renforcée

- Résoudre facilement des problèmes complexes



- Augmenter la motivation des collaborateurs

- Gagner du temps et de l'énergie au sein des équipes

- Multiplier les réussites communes



9,8/10

Note moyenne attribuée par les participants
au parcours 2019/2020

« Des outils pratiques pour se mettre en action et à la fois prendre du recul, apprendre et inventer ensemble »

Agnès Papion-Focqueur, Responsable Service Organisation,
Groupama Loire-Bretagne

LES INTERVENANTS



Laurent STOFFEL

Fondateur et Dirigeant de La Croisée
Expert des dynamiques des groupes et des organisations
15 ans d'accompagnement et de formation des dirigeants
et des managers
Créateur du parcours Évolution



Cécile BENOIST

Consultante expert en management
Gestion de projet de transformation
20 ans d'expérience opérationnelle du management

À RETENIR

INTERENTREPRISE

Chaque manager partage son expérience et bénéficie de l'entraide de ses pairs

UN RYTHME ÉTUDIÉ

(10 mois x 5 sessions) Pour intégrer les notions, améliorer sa pratique et bénéficier de retours d'expérience

PRATIQUE INTERSESSION

Permettant l'expérimentation, l'intégration et la montée en compétence



GROUPE DE TAILLE LIMITÉE

12 à 16 managers pour combiner richesse de point de vue et personnalisation

100% PRÉSENTIEL

Favorisant la qualité des échanges et l'apprentissage

MODALITÉS PRATIQUES

PROFIL DES PARTICIPANTS

Managers expérimentés

Participer en binôme favorise et accélère l'intégration des outils et des méthodes par votre entreprise

PRÉREQUIS

Occuper une position de management hiérarchique ou transversal

Avoir encadré des équipes au minimum pendant 5 ans

DATES

Juin 2021 : 2-3-4

Septembre 2021 : 16-17

Novembre 2021 : 18-19

Janvier 2022 : 19-20-21

Mars 2022 : 24-25

LIEU

Rennes

TARIF

7 950€ HT

CONTACT

Cécile BENOIST

07.86.15.82.62 / cecile.benoist@croisee.fr



